

BANDO DI CONCORSO PER L'AMMISSIONE AL CORSO DI OPERATORE PER LA CONDUZIONE E LE OPERAZIONI DI MANOVRA DI MEZZI DI SOLLEVAMENTO E/O TRAINO (CARRELLI, RALLE, REACH STACKER) – (800 ORE)

Bollettino Ufficiale Regione Calabria n. 38 del 14 Maggio 2021 – Registro Decreti Dirigenti n. 4957 del 12 Maggio 2021

Prot. Avv. N. 3/2021 – Prot. Gen. N. 44/2021 del 17/05/2021

Art.1 – Indizione

È indetto il concorso per l'ammissione di N. 100 allievi al corso per "OPERATORE PER LA CONDUZIONE E LE OPERAZIONI DI MANOVRA DI MEZZI DI SOLLEVAMENTO E/O TRAINO (CARRELLI, RALLE, REACH STACKER)".

Le attività formative si svolgeranno tramite la composizione di n. 4 classi di n. 25 allievi ciascuna.

L'obiettivo è quello di formare Risorse Umane attraverso uno specifico intervento teorico-pratico fornendo gli opportuni strumenti per un mirato inserimento nel Mondo del Lavoro.

La figura professionale in uscita è un operatore che esplica la propria attività all'interno dell'area portuale a banchina, nei piazzali, nei magazzini ed in stiva.

Generalmente opera all'interno di Terminal o Imprese portuali, ma può trovare adeguata collocazione anche in Imprese di Logistica Integrata, quali Piattaforme Logistiche o Interporti.

Art.2 – Durata del Corso

Il Corso avrà la durata di 800 ore, di cui 450 destinate ad attività di stage. L'attività formativa sarà articolata, con esclusione dei periodi di interruzione delle attività didattiche per festività, vacanze estive e invernali, di norma in cinque giorni settimanali, per un numero max di 6 ore giornaliere complessive. L'orario delle attività di stage sarà quello dell'Azienda presso la quale si svolge l'attività, e si articolerà in un numero di 6 ore giornaliere complessive

Art.3 – Articolazione del percorso formativo

Il percorso formativo sarà articolato in Unità Formative capitalizzabili, volte al trasferimento di competenze di base, professionali, attività di laboratorio e stage formativo.

Le competenze di base si articoleranno nelle seguenti unità formative:

Allineamento delle competenze - Personal Empowerment - Inglese (certificazione B1) - Lingua inglese: linguaggio tecnico - settoriale - Informatica.

Le competenze tecnico - professionali si articoleranno nelle seguenti unità formative:

Salute, sicurezza ed ambiente nel lavoro Portuale - La manutenzione ordinaria dei mezzi di sollevamento - Il carico e lo scarico delle merci - Carico navale containerizzato - Il controllo di carico/scarico dei containers - Lo stivaggio di collettame e pellet - STAGE.

Art.4 – Destinatari e requisiti di ammissione

I destinatari sono le persone fisiche in possesso dei seguenti requisiti:

- Uno dei seguenti titoli:
 - diploma di istruzione secondaria superiore;
 - diploma professionale conseguito in esito ai percorsi quadriennali di IeFP e Certificazione IFTS, secondo quanto stabilito dalla Legge n. 107/2015 e nel rispetto delle indicazioni approvate dall'Accordo Stato-Regioni del 20/1/2016;
 - titoli stranieri riconosciuti equipollenti;
- certificato di idoneità sanitaria ai sensi del D.Lgs. 81/08;
- assenza di carichi pendenti;
- cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di uno Stato appartenente all'Unione Europea ovvero cittadinanza di uno Stato extracomunitario previo possesso del regolare permesso di soggiorno nel territorio dello Stato Italiano;
- età compresa tra i 18 e i 29 anni (possono accedere i giovani che hanno compiuto il 18° anno e fino al giorno antecedente al compimento del 29° anno di età);
- residenza sul territorio regionale;
- essere non occupati o essere disoccupati ex art. 19 del Decreto Legislativo 150/2015 del 14 settembre 2015 e s.m.i e ex art. 4 del Decreto Legge n. 4/2019 del 28 gennaio 2019 (rif. Circolare Anpal n. 1/2019 del 23 luglio 2019);
- iscrizione al Programma Garanzia Giovani - "Programma Operativo Nazionale Iniziativa Occupazione Giovani", attraverso l'iscrizione al portale regionale www.garanziegiovani.politicheattivecalabria.it;

- possesso del Patto di Servizio in corso di validità;
- non frequentare un regolare corso di studi;
- non essere inseriti in alcun corso di formazione;
- non essere inseriti in percorsi di tirocinio curriculare e/o extracurriculare;
- non avere in corso lo svolgimento di un progetto di servizio civile regionale (Misura 6 del PAR della Nuova Garanzia Giovani) o nazionale.

Inoltre:

1. Non possono accedere alla Misura formativa 2A i giovani che abbiano usufruito della misura 6 "Servizio civile" e della misura 2C "Assunzione e Formazione" oggetto di altro Avviso emanato dalla Regione Calabria.
2. Non possono accedere alla Misura formativa 2A i giovani asse I e asse I bis che stiano partecipando ad altro percorso formativo nell'ambito della programmazione regionale o che abbiano usufruito negli ultimi 2 anni di attività formative finanziate dal POR Calabria o PON IOG (divieto di reiterazione della Misura).

Art.5 – Domanda di ammissione

I candidati che aspirano ad ottenere l'ammissione al corso dovranno presentare la domanda il cui modello è reperibile sul sito <http://www.cefris.it> con allegati i seguenti documenti:

1. Curriculum Vitae;
2. Dichiarazione di Immediata Disponibilità e il patto di servizio sottoscritto presso i Centri per l'Impiego;

La domanda di partecipazione, compilata in ogni sua parte, dovrà essere inviata tramite e-mail all'indirizzo info@cefris.it o tramite PEC all'indirizzo cefris@pec.it entro e non oltre le ore **23:59 del 31/05/2021**.

Art.6 - Selezione dei destinatari

La finalità della fase di selezione è quella di individuare gli allievi più motivati e dotati rispetto agli obiettivi del corso di formazione al fine di selezionare i profili più adeguati a partecipare alle attività d'aula ed alla fase di stage per acquisire le conoscenze e le competenze per essere inseriti nel Mondo del Lavoro.

A tale scopo, alla fine della fase di selezione, sarà redatta una graduatoria che permetterà di individuare i soggetti maggiormente idonei al profilo che si intende formare.

Per l'attività di selezione sarà costituita una commissione ad hoc che preveda il coinvolgimento di professionalità specifiche.

La fase di selezione si articolerà nelle seguenti azioni:

- Definizione dei criteri di selezione;
- Certificazione di idoneità sanitaria ai sensi del D. Lgs. 81/08;
- Scelta e somministrazione delle adeguate prove di selezione;
- Elaborazione della graduatoria dei candidati sulla base dei risultati delle prove di selezione;
- Diffusione dei risultati di selezione.

A parità di punteggio sarà data priorità ai candidati più giovani di età.

La selezione avverrà attraverso:

- elaborati scritti: volti a valutare la comprensione dei casi sottoposti all'analisi e la capacità di formulazione di schematizzazioni ragionate, prevedendo, quindi, con un scarto accettabile, la probabilità di riuscita del candidato in una determinata mansione che presupponga le attitudini prese in considerazione;
- colloqui individuali: volti alla valutazione della persona nel suo complesso e per l'analisi delle motivazioni all'intraprendere una qualsiasi attività lavorativa, o un corso di formazione. I colloqui permetteranno, inoltre, di verificare i risultati ottenuti nelle fasi precedenti della selezione e di discutere gli eventuali punti critici, oltre a fornire la possibilità di uno scambio d'informazione che permettano di valutare la compatibilità del candidato all'offerta e gli aspetti concreti dell'organizzazione

dell'attività che s'intende intraprendere.

- Il colloquio permette alla commissione esaminatrice di valutare:

- Presenza e primo approccio;
- Capacità di rapporto interpersonale;
- Chiarezza espositiva;
- Chiarezza e coerenza motivazionale;
- Adattabilità al ruolo.

Il punteggio massimo che sarà attribuito per la prova di selezione sarà di 100 punti. La determinazione del punteggio sarà determinato come di seguito: per la prova scritta un punteggio massimo di 40 punti e per la prova orale un punteggio massimo di 60.

Art.7 - Diario delle prove

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione sarà pubblicato sul sito del CE.F.R.I.S. - Scarl il **03.06.2021**.

Le prove di selezione si svolgeranno presso il CE.F.R.I.S. Scarl - Via S.S. 111, N. 358 - 89013 Gioia Tauro (RC) nelle date che saranno comunicate e rese note sul sito del CEFRIS:

www.cefris.it.

La pubblicazione dell'elenco ha valore di notifica a tutti gli effetti.

I candidati inseriti nell'elenco degli ammessi alla selezione sono tenuti a presentarsi, muniti di un valido documento di riconoscimento, nella data e presso la sede di esame indicata.

La mancata presentazione alle prove comporterà l'esclusione dal concorso.

Art. 8 – Formazione della graduatoria.

Al termine dei lavori la Commissione giudicatrice formulerà una graduatoria di merito determinata dalla somma del punteggio complessivo riportato dai singoli candidati nelle prove di selezione. Nella graduatoria saranno indicati i nominativi dei vincitori e degli idonei nonché il relativo punteggio complessivo attribuito. A parità di punteggio tra due o più candidati avrà precedenza in graduatoria il più giovane di età.

Vengono ammessi al corso i candidati che risulteranno utilmente collocati nella graduatoria finale formulata dalla Commissione giudicatrice e ottenuta dalla somma dei punteggi riportati dai candidati nella valutazione dei parametri oggettivi e nella valutazione del colloquio motivazionale ed attitudinale.

La graduatoria provvisoria sarà affissa all'Albo ufficiale del CE.F.R.I.S. Scarl e pubblicata sul sito www.cefris.it entro il **14.06.2021**. Entro il terzo giorno successivo alla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria i candidati potranno presentare ricorso.

Entro il giorno **18.06.2021** la graduatoria definitiva sarà pubblicata all'Albo ufficiale dell'Istituto e sul sito internet www.cefris.it.

Tale affissione avrà valore di notifica ufficiale agli interessati.

I vincitori che non si presenteranno, senza giustificato motivo, all'inizio delle attività formative, saranno considerati rinunciatari a tutti gli effetti e si procederà alla copertura dei posti tramite lo scorrimento della graduatoria.

L'inizio delle attività didattiche è previsto, orientativamente, in data **23.06.2021**.

Art. 9 – Certificazione

Il percorso formativo è finalizzato al conseguimento di un Attestato di qualifica professionale collegato alla seguente figura professionale: OPERATORE PER LA CONDUZIONE E LE OPERAZIONI DI MANOVRA DI MEZZI DI SOLLEVAMENTO E/O TRAINO (CARRELLI, RALLE REACH STACKER)".

L'ammissione agli esami finali per il conseguimento dell'Attestato di qualifica professionale è subordinata alla frequenza da parte del singolo allievo del **90%** del monte ore previsto.

Soggetto proponente



Società ospitante l'attività STAGE

